

Oficinas saludables



Desarrolle políticas que le permitan al trabajador permanecer en su casa sin temor a represalias



Considere otro tipo de medidas flexibles que permitan a sus empleados trabajar a distancia, permanecer en casa cuando familiares estén enfermos o cuidar a los menores si los centros educativos cierran



Provea material suficiente para mantener las medidas de higiene en el trabajo



Facilite material informativo sobre la influenza claro y fácil de entender



Aclare que tener familiares enfermos no es impedimento para acudir a trabajar, pero debe existir un monitoreo constante de la salud



Impulse que los empleados obtengan vacuna contra la influenza estacional



Apoye a los empleados a obtener la vacuna contra el virus A H1N1, de estar disponible y pertenecer al grupo de riesgo



Proporcione actualizaciones sobre los riesgos en torno a la influenza A H1N1



Proyecte una estrategia que permita en determinado momento, de así requerirlo las autoridades, extender el uso del trabajo a distancia o reducir el número de personas que están al mismo tiempo en la oficina



Si alguien se enferma mientras labora, trate de mantenerlo aislado en tanto pueda irse a casa